

## Veřejná odpověď na otevřený dopis odborovým svazům DPMB.

Než se zde vyjádřím za Základní organizaci Odborového svazu dopravy k dopisu napsaném panem Škorpíkem rád se představím všem, kteří mě z jakéhokoli důvodu neznají.

Jmenuji se Libor Weinstein a v DPMB pracuji od vyučení elektromechanikem v roce 1985. Přes 20 roků jsem působil jako elektrikář ve vozovně ED v Medlánkách a nyní působím ve funkci předsedy závodního výboru OSD, kam jsem byl zvolen po náhlém úmrtí mého předchůdce. Drážní průkaz na tramvaje mám od roku 1991 a jezdím na vedlejší pracovní poměr s tramvají v Medlánkách.

Nebudu se zde obhajovat jako osoba, jen budu reagovat na obsah otevřeného dopisu, ať už s některými částmi budu souhlasit a s jinými nesouhlasit. V žádném případě se nemíním nijak navázat do kolegů z jiných odborů s jedinou výjimkou, kterou zmíním hned teď a už se k ní nebudu vracet. Předseda Dosidarity poněkud nezvládl své ego při odpovědi na otevřený dopis a uvedl v něm spoustu nepravd. Věřím, že si vše v klidu vyřídíme.

Pro začátek ještě pár informací k naší odborové organizaci. Naše krédo je zastupovat všechny druhy zaměstnanců, ať to jsou řidiči, mechanici, THP, revizoři či uklízečky (omlouvám se všem, na které jsem si teď hned nevzpomněl). Všichni se navzájem potřebujeme. Nikdy nebudeme zastupovat jen jednotlivé profese. To je cesta špatná. I zákoník práce říká, že odborové organizace zastupují všechny zaměstnance.

Pravdou je, že šest odborových organizací je na tento podnik příliš. Je to důsledek hektického vývoje devadesátých a žádný z nynějších předsedů na tom nemá žádnou zásluhu. Co s tím dál je velice těžká otázka. Doufám, že zde nebudeme kopírovat vývoj v pražském dopravním podniku, kde je odborových organizací 25. Hrůza!

Zodpovědně jsem otevřený dopis několikrát přečetl a musím konstatovat, že se vlamuje do dveří, které jsou otevřené. Vše co je v něm zmíněno víme a byli bychom úplně hloupí, kdybychom nevěděli. Nabádáte nás, abychom se před jednáním o kolektivní smlouvě předem domluvili. Tohle děláme dávno a na jednání s vedením DPMB jdeme se společnou strategií. Pokud bychom se jako odbory neshodli, nikdy bychom kolektivní smlouvu nemohli

podepsat. Můžeme polemizovat, zda může být kolektivní smlouva lepší či horší než ta stávající. Musím se však ohradit k tvrzení, že nedošlo v globálu ani dorovnání inflace. Za posledních 15 let bylo v kolektivních smlouvách vždy vyšší navýšení než inflace. Stačí si je jen přečíst. Avšak stejně jako většina z vás, jsem přesvědčen, že zaměstnanci v DPMB jsou výrazně finančně podhodnoceni. Možná to mnohé z vás překvapí, mnohem hůře jsou na tom mechanici než řidiči.

O dvouleté kolektivní smlouvě nemá cenu polemizovat. V době podpisu se to jevilo jako dobrý tah a jistota navýšení. Vývoj v ČR byl mnohem dynamičtější, než všichni čekali a nyní se může dvouletá smlouva jevit jako chyba. V každém případě je to ponaučení.

Vrátím se ještě ke mzdám. Razantní zvýšení je nutné. Bez něj nikdy nebude dostatečný počet zaměstnanců ve všech profesích a bude pokračovat praxe obrovského přetěžování zaměstnanců přesčasovou prací, trvající už několik let. Ano máte pravdu, je zázrak, že se ještě nestal obrovský průšvih. Naopak není pravdou tvrzení, že výkonnostní odměny navrhuje dát do základu. Tohle je nesmysl a kdo to tvrdí lže. Navýšení, které budeme požadovat letos v kolektivním vyjednávání, bude přesně takové, jak si naši členové řeknou. Jde ale o to, jestli si za svým názorem budou stát i po případném odmítnutí ze strany DPMB. Já nemám problém přednést jakýkoliv požadavek členů a bít se za něj. Je toho však schopna většina zaměstnanců? Bez jejich jasně deklarované podpory jsme všichni předsedové jen generálové bez vojska. Až tahle podpora přijde, je možné vše co je v otevřeném dopise kritizováno vyřešit velice rychle. Musí však už konečně zvítězit nasranost nad posraností. Odbory to není jen předseda případně výbor základní organizace. Odbory jsme my všichni, a pokud to nepochopíme a nebudeme se jako odboráři chovat, můžeme napsat 100 otevřených dopisů a bude nám to houby platné.

Problém vedlejšek, kdy většina z nás co ji máme a pracujeme za základ, by mohl aspoň z části vyřešit náš návrh na sloučení několika prvních časových pásem. To by pomohlo i nově nastupujícím zaměstnancům.

Souhlasím s vámi, že trhačky jsou šílené. Je to masakr a otročina. Kdyby bylo po mém, určitě by nebyly tak hrozné začátky a konce a platil bych je za přerušeni minimálně jako řidiče v regionální autobusové dopravě tj. 88,- za každou hodinu přerušeni.

Předhazujete nám i problematiku oděvních součástí. Zde musím konstatovat, že tlak odborů na změny v odívání u řidičů i mechaniků je veliký. Účastníme se pravidelně oděvních komisí, kde se snažíme přesvědčit zásobování o tom, že nejlevnější se rovná ve většině případů nejhorší. Ten stejný problém je i s nákupem vozidel MHD.

V DPMB je kritický nedostatek zaměstnanců. Chybí spousta řidičů i mechaniků a tenhle problém je jeden z hlavních rozporů, které má OSD a vedení DPMB. Všichni víme, nedostatek lidí zákonitě vede k přetěžování těch zbylých. U mechaniků se nyní po téměř dvouletém tlaku odborů snad blýská na lepší časy a začalo se konečně nabírat, i když to bohužel neplatí na všech střediscích. Zároveň se i řeší další věci, které v důsledku malého počtu zaměstnanců

vznikly. S řidiči je trochu jiná situace. Je jich také nedostatek, ale řešení z pohledu zaměstnavatele je jednoduché. Služby z volna, vedlejšky, natahování směn a hlavně hloupý argument, musíte být loajální a dělat navíc co to jen jde. Je to hloupost. Zákoník práce jednoznačně říká „ práce přesčas je konána jen výjimečně. To, že nedokáže zaměstnavatel z jakéhokoliv důvodu nabrat dostatečný počet řidičů, není mimořádný důvod. Za ten můžeme považovat např. živelnou pohromu, chřipkovou epidemii a podobně. Řešením je začít si vážit svého volného času a nebýt v práci od nevidím do nevidím jen proto, že nejsou lidi. V Ostravě to udělali a nějaký výsledek to hned mělo. V DPMB, zatím, nejsme schopni táhnout za jeden provaz, což potvrdila i výzva nebrat v jednom týdnu práci z volna. Nejednotnost a vzájemné nepochopení mezi různými skupinami zaměstnanců je největší problém při prosazování požadavků, které navrhují odbory. Nejsme jednotní a určitě nebudu tvrdit, že tu není i z mé strany co zlepšovat při komunikaci s lidmi.

V dopise několikrát zazněla kritika informovanosti a organizace stávky. Organizoval jsem již několik stávek v dopravě. V DPMB 2 krát, jednou ve firmě Psota a jedenkrát na celé Jižní Moravě a docela úspěšně. Jednou to byla hodinová výstražná stávka proti zrušení stravenek. DPMB stál a povedlo se. Stravenky existují dále. Podruhé to bylo proti Kalouskovým škrtům a stálo se asi z 75%. Ke stávce u Psoty na konec nedošlo, protože už jen vyhlášení stávky vedlo k podpisu kolektivní smlouvy tak, jak jsme ji navrhli. A regionální stávka? Stálo 70% řidičů regionální dopravy a vláda v reakci na stávku uvolnila pro řidiče 420 milionů. Jsme kritizováni za špatnou informovanost o možnosti připojit se k této stávce. Dávno před jejím uskutečněním jsem prezentoval podporu stávce, ale připadalo mi nesmyslné přesvědčovat lidi, že je potřeba stávkovat za požadavek na mzdu 98,10,- když tu máme více. Schovejme si tuto možnost, až ji budeme opravdu nutně potřebovat.

Nechci se tady rozepisovat o všem co je v dopise. Se všemi těmito podněty již nějakou dobu pracujeme a připravujeme se na kolektivní vyjednávání, které by mělo začít v červnu. O společném návrhu odborů budeme určitě informovat.

Ted' k jedné věci, které úplně nerozumím. Jsme velká organizace a máme své dílenské výbory po celém podniku. Každý kdo se k nám přihlásí, dostane několik listů informací, kde jsou kontakty pod. Naše webové ([www.osd-brno.cz](http://www.osd-brno.cz)) stránky jsou také známé a zde každý najde jména email a často i foto členů všech našich dílenských výborů. Toto jsou lidé, na které se máte obracet v první řadě. Znají místní problematiku a jsou tam od toho, aby vaše připomínky řešily nebo je posunuli dále. Já ani místopředsedkyně nejsme schopni řešit všechny jednotlivé problémy, protože to se při 1500 členech prostě nedá. Proto máme dílenské výbory, kam se máte obracet. Pokud dílenský výbor nepomůže nebo nechce řešit vaše připomínky je potřeba se obrátit na předsedu nebo místopředsedkyni. Jestliže bychom nic nedělali, tak pochopím, že se objeví otevřený dopis kritikou práce. Toto se však neděje.

V dopise zazněla i kritika voleb a tak jen pár poznámek. Zorganizovat volby pro 1500 členů na všech střediscích je velice složité a není to kvůli řidičům jen jednodenní akce. Volby si organizují příslušné dílenské výbory a věřte, že nám podnik nikoho neuvolní, aby na


volebním místě seděl. Proto se někdy využije ochoty výpravčích pomoci. Rozumím tomu, že to není ideální. To, že budou volby je vždy dlouho dopředu jak na nástěnkách, tak na webu a každý může kandidovat. Já jsem v DV začal také tak. Je smutné, že se často nenajde ani tolik kandidátů kolik je míst ve výboru a to i přesto, že spoustu členů je i osobně osloveno zda nechtějí kandidovat. Kritiků je hodně ochotných něco dělat málo.

Nebudu se dál rozepisovat, začal bych se točit v kruhu. Snad ještě jednu poznámku. S každým kdo má nějaký podnět, žádost o pomoc nebo stížnost, ať je to odborář nebo není, jsme se vždy setkali a budeme to tak dělat i dále. Dveře jsou k nám vždy otevřeny. Kdo jen kritizuje někde z povzdálí a často neví o problému téměř nic, protože se ani nepříjde zeptat, naši činnost nikam neposune.

Jednu reakci na závěr, která se týká pisatele dopisu, nikoliv jeho obsahu. Z toho co slyším a co jsem se dozvěděl přímo z sms pana Škorpíka jsem nabyl přesvědčení, že úmysly, které vedou pana Škorpíka, nejsou zcela čisté. Jde mu o posty nikoli o nápravu. SMS, kterou zde doslovně přepisuji, mluví za vše. Generální ředitel popírá, že by cokoliv řekl o odborovém svazu dopravy ( osd ).

Citace sms zprávy:

Se schůzky s gen.řed. mám dobrý dojem, spíše jsme ale komunikovali v obecné rovině. Více méně mě potvrdil nejednotnost odborů a vidí mě v čele osd. Jinak drobnosti se dají řešit okamžitě, mám se tak 1 za měsíc stavit, zvýšení platu o 20% vidí nereál, obsazení dekád v pohodě, dv a indisps volno přes odbory, odívání chce to probrat, ale stav se mu zdá v poho, takže taky přes odbory, no shrnu to, je tn politika. K trhačkám a k ostatním věcem jsem se za hodku ani neostali. Co teď? 1) Oslovím všechny předsedy ke společnému sezení a zkusím je přesvědčit o jednotné osnově. 2) převzít osd, 3) Založit nový odbor a přetáhnou a přetáhnout lidi (to se ale nedá dělat u této práce). Kluci, zatím nevím, musím si to nechat projít hlavou. Musel bych se tady uvázat, a to nevím, však mě znáte, jestli tady chci zůstat A budu potřebovat od vás pomoci protože vám můžu věřit. Kdo chce ať zavolá. Mám. DV Jura



Org. č. 33-0611-3702  
ZÁKLADNÍ ORGANIZACE  
ODBOROVÉHO SVAZU DOPRAVY  
Dopravního podniku města Brna  
Hlinky 151, 656 46 BRNO  
IČ: 44991410

V Brně dne 24.5.2017

Libor Weinstein – předseda Zo OSD