

Upravený návrh odborových organizací

ŘIDIČI

Navýšení	Částka v Kč
Základní tarifní mzda	2 000 2 300
Výkonnostní příplatek o 500,- (na 1.500,- Kč/měsíc)	500*
Příplatek za dělenou směnu z 21 Kč/hod na 60 Kč/hod	410**
Další průměrné navýšení ø mzdy ¹⁾	807???
Celkem navýšení průměrné mzdy	3 717 4 017

¹⁾ Při zvýšení základní tarifní mzdy a dalších složek mzdy (výkonnostní příplatek) má na navýšení průměrné mzdy dále vliv:

- příplatky počítané z průměru – soboty+neděle, za práci v noci, přesčas, odpracovaný svátek
- náhrady počítané z průměru – dovolená, placená absence (např. lékař), neodpracovaný svátek
- výkonnostní odměny – navazují na základní tarifní mzdu

*zde je navíc uvažována pozitivní změna – fond pracovní doby bude sčítán i s přesčasy, tzn. i s menší nemocí bude výkonnostní příplatek vyplacen – bude zahrnuto do Mzdového řádu

**zde u některých řidičů může být nárůst daleko vyšší (+ 2000 Kč – + 4000 Kč podle počtu hodin)

Dále je uvažováno o snížení výkonnostní odměny ze 17,15 % na 12 % a o toto snížení navýšit tzv. jistou – základní mzdu V průměru o cca 956 Kč. Znamená to posílení jistoty výplaty základní mzdy a snížení měsíční pohyblivé částky.

DĚLNÍCI

Navýšení	Částka v Kč
Základní tarifní mzda	2 000
Výkonnostní příplatek 500,- Kč/měsíc	500 1 000
Další průměrné navýšení ø mzdy ¹⁾	555???
CELKEM	3 055 3555

¹⁾ Při zvýšení základní tarifní mzdy a dalších složek mzdy (výkonnostní příplatek) má na navýšení průměrné mzdy dále vliv:

- příplatky počítané z průměru – soboty+neděle, za práci v noci, přesčas, odpracovaný svátek
- náhrady počítané z průměru – dovolená, placená absence (např. lékař), neodpracovaný svátek
- výkonnostní odměny – navazují na základní tarifní mzdu, u smluvních mezd – nezaručená část smluvní mzdy navazuje na zaručenou část smluvní mzdy
- **Dále je uvažováno o snížení výkonnostní odměny o 5% a o toto snížení navýšit tzv. jistou – základní mzdu**

THP

Navýšení smluvní mzdy všem THP o 1.500,- Kč/měsíc

Navýšení smluvní mzdy všem THP o 1.500,- Kč/měsíc a pro provozní THP + 1 000 Kč/měsíc. (2 500,-Kč)

ZDŮVODNĚNÍ: Návrh zaměstnavatel ze 14.12. 2017 byl projednán s členskou základnou všech odborových organizací a byl shledán v předložené podobě jako nepřijatelný.